



EDITAL Nº 007/2015

A PREFEITURA MUNICIPAL DE SÃO FRANCISCO DE ASSIS, pessoa jurídica de direito público, com sede na Rua João Moreira, nº 1707, representado pelo Prefeito Municipal, Sr. Horácio Benjamim da Silva Brasil no uso de suas atribuições legais, firmado para os fins a seguir especificados, e, por contrato celebrado com a empresa **P. MAIS RECURSOS HUMANOS LTDA.**, torna pública a abertura de inscrições e estabelece normas relativas à realização de CONCURSO PÚBLICO em conjunto, destinado a selecionar candidatos para provimento de vagas nos cargos efetivos e cadastro reserva (CR) do quadro geral de servidores da Prefeitura Municipal.

## 1. DAS DISPOSIÇÕES PRELIMINARES

Este Concurso Público realizar-se-á nos termos do artigo 37 da Constituição Federal, da Lei Orgânica Municipal, sob regime estatutário – Lei Municipal 55/2003, de 24 de julho de 2003 e do Decreto Municipal nº 05/96, de 24 de janeiro de 1996 - Regulamento de Concursos, pelas demais disposições legais vigentes e pelas normas estabelecidas neste Edital. Será executado pela empresa **P. MAIS RECURSOS HUMANOS LTDA.**

### 1.1 DA DIVULGAÇÃO

A divulgação oficial de todas as etapas referentes a este Concurso Público ocorrerá através de Editais publicados nos seguintes meios e locais:

- 1.1.1. O extrato do edital de abertura das inscrições será publicado no jornal “A razão”, da cidade de Santa Maria /RS e nos jornais “Expresso Ilustrado” e na “Folha Regional”, da cidade de Santiago/RS.
- 1.1.2. O edital de abertura das inscrições será divulgado no Painel de Publicação da Prefeitura Municipal e site oficial do Município [www.saofranciscodeassis.rs.gov.br](http://www.saofranciscodeassis.rs.gov.br) e em caráter meramente informativo no site [www.pmaisrh.com.br/concursos](http://www.pmaisrh.com.br/concursos).
- 1.1.3. Os demais editais referentes a este Concurso serão divulgados no Painel de Publicação da Prefeitura Municipal e site oficial do Município [www.saofranciscodeassis.rs.gov.br](http://www.saofranciscodeassis.rs.gov.br) e em caráter meramente informativo no site [www.pmaisrh.com.br/concursos](http://www.pmaisrh.com.br/concursos).
- 1.1.4. A convocação para as Provas será efetuada através de Edital, conforme disposto no subitem anterior.
- 1.1.5. É de responsabilidade exclusiva do candidato o acompanhamento das etapas deste Concurso através dos meios de divulgação acima citados. Assim, a empresa organizadora e a Prefeitura Municipal ficam isentos de qualquer responsabilidade relacionada à falta de controle, por parte do candidato, acerca de avisos de editais publicados nos meios de divulgação supramencionados.
- 1.1.6. A empresa P. Mais Recursos Humanos disponibiliza o e-mail [contato@pmaisrh.com.br](mailto:contato@pmaisrh.com.br), para atendimento e esclarecimento de dúvidas dos candidatos ao longo de todas as fases do Concurso.

## 2. DOS CARGOS E VAGAS

- 2.1. O Concurso Público destina-se ao provimento das vagas existentes e de cadastro reserva, de acordo com o quadro do item 2.3 e ainda das que vierem a existir no prazo de validade do Concurso.
- 2.2. A aprovação no Concurso Público não assegura ao candidato a nomeação imediata, mas apenas a expectativa de ser admitido segundo as vagas existentes, de acordo com a necessidade de cada ente da Administração Municipal envolvido neste certame, respeitada a ordem de classificação.

### 2.3. DOS CARGOS

Cód. do Cargo	Cargo	Vagas	Escolaridade e exigências mínimas	CH/ Semanal	Salário / Mensal (R\$)	Valor da Inscrição (R\$)
01	Psicólogo	CR*	Curso superior na área de cada cargo, com registro no respectivo Conselho Profissional	30	2.848,59	100,00
02	Nutricionista	CR*		30	2.848,59	100,00
03	Terapeuta Ocupacional	CR*		30	2.848,59	100,00
04	Assistente Social	CR*		30	2.848,59	100,00
05	Fisioterapeuta	CR*		30	2.848,59	100,00
06	Engenheiro civil	CR*		30	2.848,59	100,00
07	Procurador Jurídico	CR*		40	3.074,14	100,00
08	Médico Veterinário	CR*		30	2.848,59	100,00
09	Consultor Jurídico	CR*		30	2.848,59	100,00
10	Enfermeiro do PSF/ PACS/CAPS	CR*		40	3.074,14	100,00
11	Odontólogo do PSF/ PACS	CR*		40	3.074,14	100,00



ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL  
PREFEITURA MUNICIPAL DE SÃO FRANCISCO DE ASSIS



12	Arquivologista	CR*	Curso superior em arquivologia e titulação em museologia ou patrimônio cultural ou público	30	2.848,59	100,00
13	Médico Gineco-Obstetra,	CR*	Curso Superior em Medicina e habilitação legal para o exercício da profissão. Especialização em ginecologia - Registro no conselho profissional	20	7.158,24	140,00
14	Médico pediatra do PSF	CR*	Curso Superior em Medicina e habilitação legal para o exercício da profissão, especialização de pediatria. Registro no conselho profissional	40	8.451,34+ 48% do salário básico	140,00
15	Médico Psiquiatra do CAPS	CR*	Curso Superior em Medicina e habilitação legal para o exercício da profissão, especialização em psiquiatria e Registro no conselho profissional	20	7.158,24	140,00
16	Técnico em contabilidade	CR*	Ensino médio com curso técnico relacionado a área de atuação	40	1.748,57	60,00
17	Agente tributário	CR*	Ensino médio Completo ou equivalente	40	1.748,57	60,00
18	Auxiliar técnico	CR*	Ensino fundamental Completo ou equivalente e curso técnico de topógrafo ou técnico de desenhista	40	790,08	40,00
19	Auxiliar de serviços gerais	CR*	4ª série do Ensino fundamental ou equivalente	40	774,52	30,00
20	Auxiliar de Consultório dentário	CR*	Ensino Médio Completo com registro em vigor no CRO	40	790,08	60,00
21	Agente Comunitário de Saúde	CR*	Ensino Fundamental completo, não se aplica a exigência a que se refere o inciso 2º do art. 7º da Lei nº 11350/2006 ao que na data da publicação da medida provisória nº 297/2006 estavam exercendo atividade próprias em vigilância em saúde. Residir na micro-área da comunidade em que atuar, desde a data da publicação do edital de Concurso Público. ( inciso I do art.6º da lei 11.350/2006.)	40	790,08	40,00



ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL  
PREFEITURA MUNICIPAL DE SÃO FRANCISCO DE ASSIS



22	Técnico em enfermagem	CR*	Ensino Médio Completo com curso técnico em enfermagem e registro em vigor no COREN	40	1.229,53	60,00
23	Operador de Perfuratriz	CR*	4ª série do ensino fundamental e experiência comprovada e Habilitação CNH -C	40	1.229,53	30,00
24	Operador de máquinas e equipamentos rodoviários	CR*	4ª série do Ensino fundamental ou equivalente Habilitação CNH – D ou E	40	790,08	30,00
25	Operador de Trator Agrícola	CR*	4ª Série do Ensino Fundamental ou equivalente e Habilitação CNH – C, D ou E	40	790,08	30,00
26	Agente Administrativo	CR*	Ensino Médio com Curso Técnico relacionado à área de atuação e com desenvolvimento de disciplinas específicas da área de administração, com duração no mínimo de 40 horas aulas-certificado com registro no Ministério da Educação	40	1748,57	60,00
27	Educador Físico	CR*	Graduação em curso superior de educação física em bacharelado	40	1748,57	60,00

Quadro do magistério:

Cód. do Cargo	Cargo	Vagas	Escolaridade e exigências mínimas	C/H Semanal	Salário / Mensal (R\$)	Valor da Inscrição (R\$)
27	Pedagogo	1	Licenciatura Plena em Pedagogia	22h	1.030,14	60,00
28	Professor Educação Infantil	13	Curso médio na modalidade normal e ou curso superior de Licenciatura Plena ou Pedagogia com Habilitação em Educação Infantil	22h	N1 953,79 N2 1.030,14	60,00
29	Professor Ensino Fundamental (Anos Iniciais)	2	Curso médio na modalidade normal e ou curso superior de Licenciatura Plena ou Pedagogia com Habilitação em Anos Iniciais de ensino fundamental	22h	N1 953,79 N2 1.030,14	60,00
30	Professor Ensino Fundamental Letras - Português/ Inglês (Anos Finais)	1	Licenciatura Plena em Letras com Habilitação em Inglês/Português (Anos Finais)	22h	1.030,14	60,00
31	Professor Ensino Fundamental - Matemática (Anos Finais)	1	Licenciatura Plena em Matemática	22h	1.030,14	60,00



ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL  
PREFEITURA MUNICIPAL DE SÃO FRANCISCO DE ASSIS



\*Além do vencimento a Prefeitura disponibiliza, nos termos da Legislação Municipal: auxílio-alimentação, adicional de insalubridade, adicional por tempo de serviço (5% do triênio) e plano de carreira e para o cargo de **Pediatra do PSF**, gratificação pelo exercício da função.

\* **CR – Cadastro de reserva**

\*\* O Município proporcionará aos candidatos aprovados no Concurso Público, que não estavam exercendo as atividades próprias de Agente Comunitário de Saúde, o curso de qualificação básica, devendo os candidatos concluir o referido curso com aproveitamento satisfatório, como condição para que se efetive a posse, sendo que as contratações observarão a ordem de classificação no Concurso Público, conforme o Inciso II do art. 6º da Lei 11.350/2006.

\*\*\* Para os cargo de **operador de perfuratriz** será exigida a Carteira Nacional de Habilitação para Condutores (CNH) categoria “C”, para o cargo de **operador de máquinas e equipamentos rodoviários**, será exigida CNH categoria “D ou E”, e para o cargo de **operador de trator agrícola**, será exigida CNH categoria “C, D ou E, conforme exigência do cargo, por ocasião da posse. Na realização da Prova Prática o candidato deverá apresentar habilitação – CNH válida e compatível com o veículo ou equipamento a ser utilizado na realização das provas. (Não serão aceitos protocolos ou encaminhamentos da mesma, nem Permissão para Dirigir).

A síntese das atribuições e das qualificações de cada cargo deste Concurso consta do **Anexo I** deste Edital.

**2.4 DA LOCALIZAÇÃO e ABRANGÊNCIA das ÁREAS/MICROÁREAS – Somente para o cargo de AGENTE COMUNITÁRIO DA SAÚDE:**

MICROÁREA	ABRANGÊNCIA
Micro-área 22	Alto Alegre, Batovi, Parada Ramos
Micro-área 27	Passo do Loreto, Pintangueira, São Tomé
Micro-área 41	Mato Grande, Serrinha do Butiá
Micro-área 44	Boa Vista e Quatro Bocas
Micro-área 29	Buricaci, Timbaúva, Parte da Fátima do Inhandiju, Mocambo.

**3. DAS INSCRIÇÕES**

**3.1. REGRAS GERAIS:**

- 3.1.1. As inscrições via Internet poderão ser realizadas a partir das **09 horas do dia 03 de março de 2015 até 23 horas e 59 minutos do dia 12 de março de 2015**, pelo site [www.pmaisrh.com.br/concursos](http://www.pmaisrh.com.br/concursos). A P. Mais Recursos Humanos não se responsabilizará por solicitação de inscrição não recebida por motivos de ordem técnica dos computadores, falhas de comunicação, congestionamento das linhas de comunicação, bem como outros fatores que impossibilitem a transferência de dados.
- 3.1.2. O pagamento da inscrição deverá ser efetuado em qualquer agência bancária, terminal de autoatendimento ou correspondente bancário, até o dia **13 de março de 2015, impreterivelmente**, com o boleto bancário impresso (**NÃO será aceito pagamento por meio de depósito ou transferência entre contas**).
- 3.1.3. Através do sistema de inscrição via Internet todos os candidatos inscritos no período entre **09 horas do dia 03 de março de 2015 até 23 horas e 59 minutos do dia 12 de março de 2015** poderão reimprimir, caso necessário, o



boleto bancário, no máximo, até **às 13h do primeiro dia útil posterior ao encerramento das inscrições (13 de março de 2015)** período após o qual **NÃO serão emitidas segundas vias, tendo em vista que tal recurso será retirado do site da P. Mais Recursos Humanos.**

- 3.1.4. O pagamento da taxa de inscrição após o dia **13 de março de 2015**, a realização de qualquer modalidade de pagamento que não seja pela quitação do boleto bancário e/ou o pagamento de valor distinto do estipulado neste edital implica o **CANCELAMENTO** da inscrição.
- 3.1.4.1. Não será aceito, como comprovação de pagamento de taxa de inscrição, comprovante de agendamento bancário.
- 3.1.5. A inscrição somente será considerada válida após a constatação do pagamento do boleto constituído pelo código de barras, pagável na rede bancária. **Qualquer outra forma de pagamento acarretará a não homologação da inscrição do candidato.**
- 3.1.6. O candidato, ao efetivar sua inscrição, assume inteira responsabilidade pelas informações que fizer constar no formulário e no boleto emitido pela empresa P. Mais Recursos Humanos, sob as penas da lei.
- 3.1.7. É vedada a inscrição condicional ou extemporânea.
- 3.1.8. O valor relativo à inscrição não será devolvido em hipótese alguma, salvo no caso de cancelamento do certame por decisão da Administração Municipal.
- 3.1.8.1. **Havendo reaplicação das provas, não será cobrado nenhum valor adicional e o candidato que optar por não realizar a prova terá o valor relativo à inscrição devolvido.**
- 3.1.9. O comprovante de pagamento da inscrição deverá ser mantido em poder do candidato até o final do certame.
- 3.1.10. Não será aceita inscrição via postal, por FAX e/ ou outra forma que não a estabelecida neste edital.
- 3.1.11. Efetivada a inscrição, não serão aceitos pedidos para alteração de cargo.
- 3.1.12. O candidato não poderá inscrever-se para mais de um cargo. **Havendo inscrições múltiplas do mesmo candidato, será homologada somente a mais recente.**
- 3.1.13. As inscrições efetuadas de acordo com o disposto neste item serão **homologadas** pelo ente realizador do processo, isto é, a **Prefeitura Municipal de São Francisco de Assis**, significando tal ato que o candidato está habilitado a participar do Certame.
- 3.1.14. A inscrição no presente Concurso Público implica o conhecimento e a expressa aceitação das condições estabelecidas neste Edital, sobre as quais o candidato não poderá alegar desconhecimento.
- 3.1.15. A correta interpretação do atendimento aos requisitos do cargo é de inteira responsabilidade do candidato.

## 3.2. DO PEDIDO DE ISENÇÃO DO VALOR DA INSCRIÇÃO – SOMENTE PARA OS DOADORES DE SANGUE

- 3.2.1 Serão isentos do pagamento da taxa de inscrição os candidatos que se enquadrarem nos benefícios da lei municipal nº 622/2011, que isenta doadores de sangue do pagamento de taxa de inscrição para participar de concursos públicos municipais, desde que residam no município de São Francisco de Assis/RS.
- 3.2.2 Para obter o benefício de que trata a lei municipal nº 622/2011, o candidato deverá apresentar, além da documentação exigida pelo edital do concurso público, os seguintes documentos:  
**I – Comprovante de que tem, no mínimo, 18 (dezoito) anos e no máximo, 60 (sessenta);**  
**II – Comprovante de residência em São Francisco de Assis;**  
**III – Cópia do cartão de Doador de sangue, com o registro das doações realizadas e seus prazos.**
- 3.2.3 Parágrafo único do Artigo 1º da lei 622/2011 – Fica assegurado ao Portador de Cartão de Doador de Sangue dentro do estado do Rio Grande do Sul, a inscrição gratuita para Concursos ou Processos Seletivos Públicos Municipais no Município de São Francisco de Assis, desde que o mesmo **comprove ter doado sangue duas ou mais vezes no período de um ano anterior a inscrição de tais.**
- 3.2.4 O candidato doador de sangue que solicitar isenção do pagamento da taxa de inscrição, poderão entregar os documentos exigidos pela lei municipal nº 622/2011 no endereço da **PREFEITURA MUNICIPAL DE SÃO FRANCISCO DE ASSIS - Rua João Moreira, 1707, no setor da Secretaria Geral da Administração até as 14 horas do dia 06/03/2015**, ou encaminhar os documentos para o endereço da **P. Mais Recursos Humanos Ltda – Av. Otto Niemeyer, 2625/sala 205– Bairro Tristeza, CEP: 91.910-001 - Porto Alegre/RS**, via sedex, para segurança do candidato, até o dia **06/03/2015**.
- 3.2.5. Somente serão considerados os pedidos enviados com postagem até o dia **06/03/2015**, onde serão consideradas a data e hora que consta no carimbo de postagem do Correio.
- 3.2.6. Os candidatos interessados em obter isenção do valor da inscrição deverão efetuar a inscrição pela Internet, selecionando o campo destinado à isenção, imprimindo o boleto bancário com o valor total da inscrição e guardando o mesmo para o caso de ter seu pedido de isenção indeferido.
- 3.2.7. A não apresentação de qualquer documento para comprovar a condição de que trata o subitem 3.2.2, ou a apresentação dos documentos fora dos padrões e forma solicitados, implicará no indeferimento do pedido de isenção.
- 3.2.8. **O resultado da análise da documentação para solicitação de isenção do pagamento do valor de inscrição será divulgado a partir do dia 10/03/2015, pelo site [www.pmaisrh.com.br/concursos](http://www.pmaisrh.com.br/concursos).**
- 3.2.9. Os candidatos com isenção concedida terão a inscrição automaticamente efetivada. Os candidatos que tiverem indeferida sua solicitação de inscrição com isenção da taxa, deverão providenciar o pagamento do boleto impresso no



momento da inscrição ou providenciar no site [www.pmaisrh.com.br/concursos](http://www.pmaisrh.com.br/concursos) a impressão de 2ª via do boleto de pagamento, e efetuar o respectivo pagamento dentro do prazo estipulado, para continuarem participando do certame.

- 3.2.10. Os candidatos interessados na vagas para pessoas com deficiência, ao fazerem sua inscrição pela Internet, deverão verificar capítulo próprio neste Edital, para encaminhamento de documentos necessários.

### 3.3. DAS INSCRIÇÕES PARA PESSOAS COM DEFICIÊNCIA – PCD

- 3.3.1. Às pessoas com deficiência é assegurado 10% (dez por cento) das vagas previstas no presente Edital, nos termos da Lei Municipal 95/2005 desde que as atribuições dos cargos sejam compatíveis com a deficiência de que são portadoras, em obediência ao disposto no inciso VIII do art. 37 da Constituição Federal.

- 3.3.2. O candidato ao inscrever-se nessa condição, deverá escolher o cargo ao qual pretende concorrer e marcar a opção “Pessoas com Deficiência”, bem como, **deverá encaminhar, via sedex ou carta registrada, até o 09/03/2015 (será consideradas a data e hora que consta no carimbo de postagem do Correio), para o endereço da P. Mais Recursos Humanos Ltda – Av. Otto Niemeyer, 2625/sala 205– Bairro Tristeza, CEP: 91.910-001 - Porto Alegre/RS**, os documentos relacionados abaixo:

- a) **Laudo médico (original ou cópia legível autenticada) emitido há menos de um ano** atestando a espécie e o grau ou o nível da deficiência, com expressa referência ao código correspondente da Classificação Internacional de Doenças – CID, bem como a provável causa da deficiência.
- b) **Requerimento**, solicitando vaga especial, constando o tipo de deficiência e a necessidade de condição ou prova especial, se for o caso (**conforme modelo Anexo IV deste Edital**). O pedido de condição ou prova especial, formalizado por escrito à empresa organizadora, será examinado para verificação das possibilidades operacionais de atendimento, obedecendo a critérios de viabilidade e de razoabilidade.
- 3.3.3. Caso o candidato não encaminhe o laudo médico e requerimento, até o prazo determinado, **não será considerado como pessoa com deficiência para concorrer às vagas reservadas**, assim sendo, não terá direito à vaga especial, bem como à prova especial, seja qual for o motivo alegado, mesmo que tenha assinalado tal opção na Ficha de Inscrição.
- 3.3.4. O candidato que necessite de tempo adicional para realização da prova deverá encaminhar seu requerimento (**conforme modelo Anexo IV deste Edital**) juntamente com os documentos referidos no item 3.2.1, **com justificativa acompanhada de parecer médico emitido por ESPECIALISTA DA ÁREA DE SUA DEFICIÊNCIA, em conformidade com o parágrafo 2º, do artigo 40, do Decreto Federal 3.298/99.**
- 3.3.5. **O parecer médico referido no item anterior deverá vir em original ou cópia legível autenticada, devendo estar emitido com data que não seja anterior à publicação deste edital.**
- 3.3.6. O candidato com deficiência auditiva, além do envio da documentação indicada no item 3.2.1, caso julgue necessária a realização da prova em Língua Brasileira de Sinais (LIBRAS) e/ou com o auxílio de um intérprete, deverá assinalar a opção correspondente no requerimento (**conforme modelo Anexo IV deste Edital**).
- 3.3.7. Aos deficientes visuais amblíopes que solicitarem prova especial ampliada, serão oferecidas provas nesse sistema, devendo o candidato indicar em seu requerimento o tamanho da fonte de sua prova ampliada entre 18, 24 ou 28. Não havendo indicação de tamanho da fonte, a prova será confeccionada em fonte 24.
- 3.3.8. Os deficientes visuais (cegos ou de baixa visão), que solicitarem prova especial por meio da utilização de software, deverão indicar um dos dois relacionados a seguir:
- 3.3.8.1. Dos Vox (sintetizador de voz) – Versão 4.1
- 3.3.8.2. Jaws (leitor de tela) – Versão 6.2
- 3.3.9. Aos deficientes visuais cegos serão oferecidas provas no sistema Braille e suas respostas deverão ser transcritas também em Braille devendo o candidato, além disso, transcrever o gabarito em voz alta para o fiscal para que este realize a marcação na Folha de Respostas. Os referidos candidatos deverão levar, para este fim, no dia da aplicação da prova, reglete e punção, podendo ainda utilizar-se do Soroban.
- 3.3.10. **Não serão considerados como deficiência** os distúrbios de acuidade visual passíveis de correção simples do tipo miopia, astigmatismo, estrabismo e congêneres.
- 3.3.11. As solicitações de condições especiais, bem como de recursos especiais, serão atendidas obedecendo a critérios de viabilidade e de razoabilidade.
- 3.3.12. Os candidatos inscritos nessa condição participarão do concurso público em igualdade de condições com os demais candidatos, isto é, as provas aplicadas, o conteúdo delas, a avaliação, os critérios de aprovação, o horário e local de aplicação das provas e a nota mínima exigida serão iguais para todos os candidatos, resguardadas as condições especiais previstas na legislação própria.
- 3.3.13. Para o caso de provimento das vagas, antes de ser nomeado, o candidato com deficiência será submetido à avaliação médica, a fim de ser apurada a categoria de sua deficiência e a compatibilidade do exercício das atribuições do cargo com a deficiência que possui.
- 3.3.14. Os candidatos com deficiência que forem aprovados no concurso constarão em duas listas de candidatos aprovados, em ordem classificatória, separadas por cargo. A primeira conterà a Classificação Geral de todos os candidatos aprovados no Concurso Público, nos respectivos cargos, em ordem crescente de classificação, e a segunda conterà apenas os candidatos com deficiência.



#### 4. DAS FASES DO CONCURSO

- **Prova Objetiva:** Para todos os cargos.
- **Prova de Títulos:** Para os cargos de Psicólogo, Nutricionista, Terapeuta Ocupacional, Assistente Social, Fisioterapeuta, Engenheiro civil, Procurador Jurídico, Médico Veterinário, Consultor Jurídico, Enfermeiro do PSF/ PACS/CAPS, Odontólogo do PSF/ PACS, Arquivologista, Médico gineco-obstetra, Médico pediatra do PSF, Médico Psiquiatra do CAPS, Educador Físico, Pedagogo, Professor Educação Infantil, Professor Ensino Fundamental (Anos Iniciais), Professor Ensino Fundamental - Letras Português/ Inglês (Anos Finais), Professor Ensino Fundamental - Matemática (Anos Finais), Professor Ensino Fundamental - Ciências (Anos Finais), Professor Ensino Fundamental - História (Anos Finais) e Professor Ensino Fundamental Geografia (Anos Finais)
- **Prova Prática:** Para os cargos de operador de perfuratriz, operador de máquinas e equipamentos rodoviários e operador de trator agrícola.

#### 5. DA REALIZAÇÃO DAS PROVAS E DEMAIS REGRAS A SEREM OBSERVADAS PELOS CANDIDATOS

##### 5.1. REGRAS GERAIS:

- 5.1.1. As despesas referentes ao comparecimento às provas ou quaisquer etapas do concurso, inclusive no caso de eventual reaplicação de provas, serão de inteira responsabilidade do candidato.
- 5.1.1.1. **Os candidatos desde já ficam cientes de que, a critério da Comissão Organizadora e levando em consideração a quantidade de inscritos, estarão sujeitos a realizar as provas no Município de SÃO FRANCISCO DE ASSIS OU EM MUNICÍPIOS VIZINHOS.**
- 5.1.2. O candidato deverá comparecer ao local designado para a realização das provas com antecedência mínima de 1 (uma) hora do horário fixado para o seu início, munido, **obrigatoriamente**, de documento de identificação, conforme subitem 5.1.3 e caneta esferográfica de tinta azul ou preta.
- 5.1.3. **Serão considerados documentos de identificação:** Cédula de identidade, carteiras expedidas pelos comandos militares, pelas secretarias de segurança pública, pelos institutos de identificação e pelos corpos de bombeiros militares; carteiras expedidas pelos órgãos fiscalizadores do exercício profissional; passaporte brasileiro; certificado de reservista; carteiras funcionais do ministério público; carteiras funcionais expedidas por órgão público que, por lei federal, valham como identidade; carteira de trabalho e carteira nacional de habilitação (somente o modelo novo, com foto).
- 5.1.4. **Não serão aceitos como documentos de identificação:** certidões de nascimento, CPF, títulos eleitorais, carteiras de motorista (modelo sem foto), carteiras de estudante, carteiras funcionais sem valor de identidade, documentos ilegíveis, não identificáveis e/ou danificados, nem cópia ou protocolo do documento de identidade, ainda que autenticada.
- 5.1.5. Por ocasião da realização das provas, o candidato que não apresentar documento de identificação, na forma definida no subitem 5.1.3 deste edital, não poderá fazer as provas e será automaticamente eliminado do concurso público.
- 5.1.6. **Não serão aceitos boletins de ocorrência policial como forma de suprir a falta de documentação de identificação por parte do candidato, tendo em vista que o boletim apenas consigna as declarações unilaterais narradas pelo interessado, sem atestar que tais afirmações sejam verdadeiras,**
- 5.1.7. Será feita identificação especial, através de coleta de dados, de assinaturas e/ou de impressão digital em formulário próprio, quando o documento de identificação apresentar dúvidas relativas à fisionomia ou à assinatura do portador.
- 5.1.8. Não será admitido o ingresso de candidatos no local de realização das provas após o horário fixado para o seu início, sob nenhum argumento.
- 5.1.9. Não será permitida a permanência de acompanhante do candidato, ou pessoas estranhas ao concurso público, nas dependências do local onde forem aplicadas as provas, exceto nas situações descritas no item 5.2 deste Edital.
- 5.1.10. Ao entrar na sala, o candidato deverá identificar-se junto ao fiscal e, obrigatoriamente, assinar a **Lista de Presença e Declaração de que o Candidato não Porta Objetos Eletrônicos**. Os aparelhos eletrônicos que o candidato porventura estiver portando, tais como telefone celular, agenda eletrônica, notebook, palmtop, pen drive, receptor, gravador, máquina de calcular, máquina fotográfica etc., deverão ser entregues neste momento ao Fiscal da sala.
- 5.1.11. Quando do ingresso em sala, o candidato receberá sua Folha de Respostas, a qual deve ser assinada e ter seus dados conferidos: o candidato é responsável pela conferência de seus dados pessoais, em especial seu nome, número de inscrição.
- 5.1.12. Considera-se que, a partir de seu ingresso na sala onde será realizada a prova, o candidato está participando do concurso e, portanto, ele não poderá, em nenhuma hipótese, ausentar-se da sala sem o acompanhamento de um fiscal, **sob pena de eliminação do concurso**.
- 5.1.13. O não comparecimento na Prova Objetiva, qualquer que seja a alegação, acarretará a eliminação automática do candidato do certame.



- 5.1.14. O candidato deverá verificar no site da P. Mais Recursos Humanos o seu local de provas, por meio de busca individual, devendo, para tanto, informar os dados solicitados.
- 5.1.15. O candidato somente poderá realizar as provas no local designado pela P. Mais Recursos Humanos.
- 5.1.16. É de responsabilidade exclusiva do candidato a identificação correta de seu local de realização da prova e o comparecimento no horário determinado.
- 5.1.17. **O candidato somente poderá retirar-se do local de realização da prova após 60 (sessenta) minutos contados do seu efetivo início.**
- 5.1.18. A utilização de sanitários nas dependências dos locais de realização das provas pelos candidatos que tiverem concluído as provas somente será permitida quando os candidatos estiverem acompanhados por um fiscal.
- 5.1.19. Não haverá, por qualquer motivo, prorrogação do tempo previsto para a aplicação da prova em virtude do afastamento do candidato da sua sala.
- 5.1.20. **Durante a realização das provas, não serão fornecidas, por qualquer membro da equipe de aplicação, informações referentes ao conteúdo das provas e aos critérios de avaliação delas.**
- 5.1.21. Terá sua prova anulada e será automaticamente eliminado do concurso público o candidato que, durante a sua realização:
- a) for surpreendido dando ou recebendo auxílio para a execução das provas;
  - b) comunicar-se com outro candidato;
  - c) utilizar-se de livros, máquinas de calcular ou equipamento similar, dicionário, notas ou impressos que não forem expressamente permitidos;
  - d) for surpreendido **PORTANDO OU UTILIZANDO** aparelhos eletrônicos, tais como telefone celular, agenda eletrônica, notebook, palmtop, pen drive, receptor, gravador, máquina de calcular, máquina fotográfica, óculos escuros, protetor auricular, ou quaisquer acessórios de chapelaria, tais como chapéu, boné, gorro etc.
  - e) faltar com o devido respeito e urbanidade para com qualquer membro da equipe de organização e aplicação das provas, com as autoridades presentes ou com os demais candidatos;
  - f) fizer anotação de informações relativas às suas respostas no comprovante de inscrição ou em qualquer outro meio, que não os permitidos;
  - g) não entregar a Folha de Respostas e o Caderno de Questões ao término do tempo destinado para a realização da prova;
  - h) afastar-se da sala, a qualquer tempo, sem o acompanhamento de fiscal;
  - i) ausentar-se da sala, a qualquer tempo, portando a Folha de Respostas e/ou o Caderno de Questões;
  - j) descumprir as instruções contidas no Caderno de Questões e/ou na Folha de Respostas;
  - k) perturbar, de qualquer modo, a ordem dos trabalhos, incorrendo em comportamento indevido;
  - l) utilizar ou tentar utilizar meios fraudulentos ou ilegais para obter aprovação própria ou de terceiros, em qualquer etapa do concurso público;
  - m) não permitir a coleta de sua assinatura;
  - n) for surpreendido portando anotações em papéis que não os permitidos;
  - o) recusar-se a ser submetido ao detector de metal;
  - p) estiver portando armas brancas, de fogo e/ou semelhantes, sendo que a empresa organizadora, sob nenhuma hipótese ficará com a guarda de qualquer desses objetos.
- 5.1.22. **A P. MAIS RECURSOS HUMANOS, RECOMENDA QUE O CANDIDATO NÃO LEVE NENHUM DOS OBJETOS CITADOS NO SUBITEM 5.1.21, LETRAS “C” E “D”, NO DIA DA REALIZAÇÃO DAS PROVAS.**
- 5.1.23. Se, a qualquer tempo, for constatado, por meio eletrônico, estatístico, visual, grafológico ou por investigação policial, ter o candidato se utilizado de processo ilícito, suas provas serão anuladas e ele será automaticamente eliminado do concurso público.
- 5.1.24. O descumprimento de quaisquer das instruções supracitadas implicará a eliminação do candidato, constituindo tentativa de fraude.
- 5.1.25. O Caderno de Questões é o espaço no qual o candidato poderá desenvolver todas as técnicas para chegar à resposta adequada, permitindo-se o rabisco e a rasura em qualquer folha, **EXCETO na FOLHA DE RESPOSTAS.**
- 5.1.26. A correção das provas será feita por meio eletrônico - leitura ótica, sendo a FOLHA DE RESPOSTAS o único documento válido e utilizado para essa correção, devendo ser preenchido com bastante atenção. Serão de inteira responsabilidade do candidato os prejuízos advindos do manuseio ou preenchimento indevido da Folha de Respostas. Não será pontuada a questão cuja marcação na Folha de Respostas estiver em desconformidade com as instruções contidas neste edital e/ou na Folha de Respostas, que não estiver assinalada ou que contiver mais de uma alternativa assinalada, rasuras, emendas, campo de marcação não preenchido integralmente e/ou alternativa marcada a lápis, ainda que legível.
- 5.1.27. O candidato não deverá amassar, molhar, dobrar, rasgar, manchar ou, de qualquer modo, danificar sua Folha de Respostas, sob pena de arcar com os prejuízos advindos da impossibilidade de realização da leitura óptica.
- 5.1.28. **Em hipótese alguma haverá substituição da Folha de Respostas por erro do candidato.**
- 5.1.29. Ao terminar a Prova Objetiva, o candidato entregará ao Fiscal de Sala, **obrigatoriamente, a Folha de Respostas devidamente assinada**, estando ciente de que nada poderá ser feito para o caso de alguma das ocorrências previstas no subitens anteriores. **A falta de assinatura na Folha de Respostas implica a eliminação do candidato do**



certame.

- 5.1.30. Os candidatos poderão levar o caderno de provas, após transcorrido 60 (sessenta) minutos do início da mesma, tempo mínimo de permanência do candidato no certame.
- 5.1.31. Ao final das provas, os dois últimos candidatos deverão permanecer na sala para acompanhamento do encerramento das atividades pelos fiscais de sala; a negativa de cumprimento deste subitem, por parte do candidato, acarretará sua eliminação do certame.

## 5.2. DAS CANDIDATAS LACTANTES:

- 5.2.1. Fica assegurado às mães lactantes o direito de participarem do Concurso, nos critérios e condições estabelecidos pelo artigo 227 da Constituição Federal, artigo 4º da Lei nº 8.069/90 (Estatuto da Criança e do Adolescente) e artigos 1º e 2º da Lei nº 10.048/2000.
- 5.2.2. A candidata lactante deverá, observando o horário de antecedência recomendado para a chegada ao local de provas (uma hora), apresentar-se junto à sala de Coordenação do concurso, junto com seu acompanhante, informando a sua necessidade.
- 5.2.3. Não haverá compensação do tempo de amamentação em favor da candidata.
- 5.2.4. Para a amamentação, o bebê deverá permanecer no ambiente a ser determinado pela Coordenação do Concurso Público.
- 5.2.5. O bebê deverá estar acompanhado somente de um adulto responsável por sua guarda (familiar ou terceiro indicado pela candidata), e a permanência temporária desse adulto, em local apropriado, será indicada pela Coordenação do Concurso Público.
- 5.2.6. A ausência do acompanhante impossibilitará a candidata de realizar as provas e acarretará sua eliminação do certame.
- 5.2.7. A candidata, durante o período de amamentação, será acompanhada por uma fiscal designada pela Comissão Organizadora do Concurso, sem a presença do responsável pela guarda da criança, que garantirá que sua conduta esteja de acordo com os termos e condições deste Edital.

## 6. DA PROVA OBJETIVA – ELIMINATÓRIA/CLASSIFICATÓRIA

- 6.1. A Prova Objetiva para todos os cargos constantes do **Quadro do subitem 2.3** tem caráter **ELIMINATÓRIO/CLASSIFICATÓRIO**, sendo composta de **30 (trinta) questões** para todos os cargos.
- 6.2. As questões da Prova Objetiva são do tipo múltipla escolha e cada questão conterà 5 (cinco) alternativas de resposta sendo somente 1 (uma) correta.
- 6.3. A relação de disciplinas, a quantidade de questões por disciplina, o valor de cada questão e a pontuação necessária para aprovação estão descritos no **Anexo II** deste Edital.
- 6.4. Serão considerados aprovados em primeira etapa e/ou habilitados à etapa seguinte, os candidatos que obtiverem 50% (cinquenta por cento) ou mais na nota final da prova objetiva e ainda não zerar nenhuma disciplina.
- 6.5. **As Provas Objetivas serão realizadas no dia 29 de março de 2015, para todos os cargos, sendo que, os locais e horários das provas serão divulgados conforme item 1.1 - DA DIVULGAÇÃO.**
- 6.6. A Prefeitura reserva-se o direito de indicar nova data para a realização da Prova Objetiva, em caso de necessidade de alteração, respeitando-se as formas de divulgação previstas no item 1.1, com antecedência mínima de 5 (cinco) dias da realização das mesmas ou, em qualquer momento, em caso de decretação de caso de emergência ou calamidade pública.
- 6.7. Os Conteúdos Programáticos e Bibliografias dos Cargos constam do **Anexo III** deste Edital.
- 6.8. **A duração da Prova Objetiva para todos os cargos será de 3 (três) horas.**
- 6.9. As questões da prova objetiva poderão avaliar habilidades que vão além de mero conhecimento memorizado, abrangendo compreensão, aplicação, análise, síntese e avaliação, valorizando a capacidade de raciocínio.
- 6.10. Cada questão das provas poderá contemplar mais de um objeto de avaliação.

## 7. DA PROVA PRÁTICA – ELIMINATÓRIA/CLASSIFICATÓRIA

- 7.1. As provas práticas são de caráter **ELIMINATÓRIO/CLASSIFICATÓRIO**, sendo o resultado final expresso em **APROVADO, REPROVADO** ou **ELIMINADO**, serão aplicadas apenas aos candidatos dos cargos de **operador de perfuratriz, operador de máquinas e equipamentos rodoviários e operador de trator agrícola**, sendo que somente serão chamados à realização destas provas aqueles candidatos que tenham sido classificados na prova objetiva.
- 7.2. O candidato reprovado na Prova Objetiva será considerado reprovado no Concurso Público, portanto não realizará a prova prática.
- 7.3. A Prova Prática do concurso ocorrerá em local, dia e horário a serem afixados no painel de publicações do Município de São Francisco de Assis e nos sites [www.saofranciscodeassis.rs.gov.br](http://www.saofranciscodeassis.rs.gov.br) e [www.pmaisrh.com.br/concursos](http://www.pmaisrh.com.br/concursos), onde constará a relação dos candidatos inscritos com a designação do local dessa etapa do Concurso e a indicação do número de inscrição dos mesmos).
- 7.3.1. Essa etapa do Concurso não acontecerá fora do local indicados na lista publicada e nem em datas e/ou horários diferentes.



- 7.4. Desde já os candidatos ficam convocados a comparecer com **antecedência de 30 (minutos) minutos** ao local da Prova Prática.
- 7.5. O ingresso no local da prova só será permitido ao candidato que apresentar a Carteira de Identidade e/ou documento que originou a inscrição, ou quaisquer dos previstos no item 5.1.3 do presente edital
- 7.6. Para o cargo de **operador de perfuratriz** será exigida a Carteira Nacional de Habilitação para Condutores (CNH) categoria “C”, para o cargo de **operador de máquinas e equipamentos rodoviários**, será exigida CNH categoria “D ou E”, e para o cargo de **operador de trator agrícola**, será exigida CNH categoria “C, D ou E”.
- 7.7. **Será indispensável a apresentação da CNH, conforme item 7.3.4, no dia da realização das provas práticas, sob pena do desclassificação do candidato.**
- 7.8. A Prova Prática valerá 100 (cem) pontos e será constituída de 2 (duas) provas, valendo 50 (cinquenta) pontos cada tarefa.
- 7.9. Durante a prova não será permitida nenhuma consulta.
- 7.10. **Será eliminado do concurso o candidato que:**
- a) se apresentar após o horário estabelecido para o início da prova, sendo que, **em nenhuma hipótese, haverá segunda chamada, seja qual for o motivo alegado;**
  - b) tornar-se culpado por incorreção ou descortesia para com quaisquer dos fiscais, executores e seus auxiliares ou autoridades presentes;
  - c) for surpreendido, durante a realização da Prova Prática, em comunicação com outro candidato ou terceiros;
  - d) ausentar-se do local sem o acompanhamento do fiscal;
  - e) não apresentar no dia da prova prática a Carteira Nacional de Habilitação para Condutores (CNH) compatível com a função, conforme item 7.3.4.
  - f) não assinar a Lista de Presença ou a Folha de Avaliação da Prova Prática. **A negativa em assinar a Lista de Presença e/ou a Folha de Avaliação, ou a ausência de assinatura nos referidos documentos, por qualquer motivo, implicará a eliminação do candidato.**
  - g) candidato que não obtiver, no mínimo, 70 pontos da pontuação final da prova prática.
- 7.11. A critério dos avaliadores, poderá ser eliminado o candidato que demonstre não possuir a necessária capacidade e/ou habilidade no equipamento, a fim de evitar danos e riscos ao mesmo.
- 7.12. **Não haverá, em hipótese alguma, vista da prova prática, nem, tampouco, caberá recurso contra a nota atribuída a ela.**
- 7.13. Caso se verifique a inviabilidade técnica para realização da Prova Prática na data fixada para sua realização, tendo em vista as condições meteorológicas (chuva, tempestades, etc.) o Município reserva-se o direito de transferir a realização dos testes e fixará dentro de 3 (três) dias úteis, a nova data para a realização das provas.

## 8. DA PROVA DE TÍTULOS – CLASSIFICATÓRIA

- 8.1. Os Candidatos aprovados na Prova Objetiva para os cargos de **Psicólogo, Nutricionista, Terapeuta Ocupacional, Assistente Social, Fisioterapeuta, Engenheiro civil, Procurador Jurídico, Médico Veterinário, Consultor Jurídico, Enfermeiro do PSF/ PACS/CAPS, Odontólogo do PSF/ PACS, Arquivologista, Médico Gineco-Obstetra, Médico pediatra do PSF, Médico Psiquiatra do CAPS, Educador Físico, Pedagogo, Professor Educação Infantil, Professor Ensino Fundamental (Anos Iniciais), Professor Ensino Fundamental - Letras Português/ Inglês (Anos Finais), Professor Ensino Fundamental - Matemática (Anos Finais), Professor Ensino Fundamental - Ciências (Anos Finais), Professor Ensino Fundamental - História (Anos Finais) e Professor Ensino Fundamental Geografia (Anos Finais).**
- 8.2. Os documentos deverão ser colocados em envelope com as seguintes informações: **NOME DO CANDIDATO, Nº DA INSCRIÇÃO, CARGO A QUAL CONCORRE, PROVA DE TÍTULOS DO CONCURSO PÚBLICO EDITAL Nº 007/2015** e acompanhados do **Anexo V**.
- 8.3. Submeter-se-ão à Prova de Títulos, cujas cópias autenticadas em cartório deverão ser encaminhadas, **via sedex ou carta registrada, até o dia 12/03/2015**, para a empresa P. MAIS RECURSOS HUMANOS LTDA, na **Av. Otto Niemeyer, 2625/sala205, Bairro Tristeza, 91.910-001 - Porto Alegre, RS**. Os resultados serão comunicados através de Aviso e/ou Edital, divulgado conforme **item 1.1 - DA DIVULGAÇÃO** deste Edital
- 8.4. Somente serão considerados os títulos enviados com postagem até o dia **12/03/2015, onde serão consideradas a data e hora que consta no carimbo de postagem do Correio.**
- 8.5. Os documentos deverão ser colocados em envelope acompanhados do **modelo Anexo V deste Edital**.
- 8.6. Essa prova valerá até **20 (vinte) pontos**, de acordo com o quadro de pontuação abaixo, sendo esses pontos somados à média obtida na prova Objetiva, para fins de classificação.



**QUADRO DE PONTUAÇÃO:**

Títulos	Quantidade de Títulos	Pontuação Atribuída	Pontuação Máxima
Diploma ou Certificado de conclusão de Curso de Doutorado, específico para a área a qual concorre (cópia autenticada).	01	5,0	5,0
Diploma ou Certificado de Curso de Mestrado, específico para a área a qual concorre (cópia autenticada).	01	4,0	4,0
Diploma ou Certificado de conclusão de Pós-Graduação Lato Sensu	01	3,0	3,0
Certificados de Cursos, Seminários, Simpósios, Fóruns, Oficinas e Congressos desde que relacionados ao cargo da inscrição e <b>datados dos últimos cinco anos, contados da data da abertura das inscrições</b> , com no mínimo 40 horas cada certificado/diploma (cópia autenticada).	05	1,6	8,0

8.7. Caberá recurso contra os resultados divulgados.

8.8. Para que sejam considerados válidos, os títulos deverão apresentar os seguintes elementos: conteúdo programático, carga horária e autenticação.

8.9. Não serão válidos os títulos vinculados à formação e considerados pré-requisito para o cargo ao qual o candidato concorre.

**8.10. Não são considerados como títulos:**

8.10.1. Comprovantes relativos a quaisquer serviços prestados, remunerados ou não, estágios ou monitorias.

8.10.2. Certificados ou documentos similares, de apresentações de trabalhos, ou projetos.

8.10.3. Atestados, Declarações ou Certidões.

8.10.4. Certificados de participação em cursos preparatórios para concursos.

8.10.5. Cursos básicos de informática, tais como MS Office, Windows, Internet etc.

**8.11. Entendem-se como títulos:**

8.11.1. **Diploma ou Certificado de conclusão para cursos de Especialização, Mestrado e Doutorado: todos deverão ser expedidos por instituição oficial de ensino devidamente reconhecida.**

8.11.2. **Certificado de participação, para os casos de Cursos, Seminários, Simpósios, Fóruns, Oficinas e Congressos: todos deverão ser expedidos por instituição oficial de ensino devidamente reconhecida.**

8.12. Os certificados ou diplomas expedidos por universidades estrangeiras deverão estar revalidados por universidades públicas brasileiras que tenham curso do mesmo nível e área ou equivalente, respeitando-se os acordos internacionais de reciprocidade ou equiparação nos termos do artigo 48, §§ 2.º e 3.º, da Lei Federal n.º 9.394/96, que estabelece as Diretrizes e Bases da Educação Nacional.

8.13. Os documentos em língua estrangeira, de cursos realizados, somente serão considerados quando traduzidos para a Língua Portuguesa por tradutor juramentado.

8.14. Somente serão aceitos comprovantes de participação em cursos pela Internet, quando promovidos por instituições reconhecidas pelo MEC, realizados dentro do período exigido e com a carga horária mínima.

8.15. Será considerado apenas um título por cada evento pontuado. Caso, no mesmo documento, conste a comprovação de mais de um título referente ao mesmo evento, será considerado apenas o de maior valoração para fins de pontuação.

8.16. Os títulos com carga horária expressa em dia ou mês serão convertidos em horas seguindo-se a seguinte regra: 1 dia equivalerá a 8 horas, e 1 mês equivalerá a 80 horas.



- 8.17. Quando o nome do candidato constante no título apresentado for diferente do nome declarado na inscrição, deverá ser anexado comprovante oficial de alteração do nome.
- 8.18. Os títulos apresentados não serão devolvidos aos candidatos.
- 8.19. É obrigatório o preenchimento do formulário denominado **(FORMULÁRIO PARA ACOMPANHAMENTO DE TÍTULOS) conforme modelo do Anexo V deste edital**, que deverá acompanhar os títulos, devidamente autenticados e relacionados em ordem numérica sequencial, respeitando a quantidade máxima prevista no edital, conforme o Quadro de Pontuação do subitem 8.5.
- 8.19.1. **Os candidatos que não cumprirem o requisito do item 8.18, correlacionado o número indicado no título com a numeração do formulário, ou seja, numerar os títulos e colocá-los na indicação específica do formulário (exemplo: título 1, no campo número 1 e assim por diante) estão sujeitos a não apreciação de seus respectivos títulos.**
- 8.20. Não serão recebidos títulos de eventos datados anteriormente e/ou realizados em data anterior ao disposto no Quadro de Pontuação do subitem 8.5 do edital, bem como não serão pontuados os títulos que excederem ao máximo em quantidade e pontos, conforme disposição supra.
- 8.21. Comprovada em qualquer tempo, irregularidade ou ilegalidade na obtenção dos títulos do candidato, bem como encaminhamento de um mesmo título em duplicidade, com o fim de obter dupla pontuação, o candidato terá anulada a totalidade de pontos dessa prova. Comprovada a culpa do candidato este será excluído do concurso.
- 8.22. **Casos omissos serão resolvidos pelas Comissões de Concursos Públicos da Prefeitura Municipal de São Francisco de Assis e da P. Mais Recursos Humanos.**

## 9. DOS RECURSOS

- 9.1. O candidato poderá interpor recurso no **prazo de 02 (dois) dias úteis** a contar do primeiro dia subsequente à publicação, sendo que o prazo esgota-se às **23:59 horas do último dia**, conforme **item 1.1 - DA DIVULGAÇÃO** nos seguintes casos:
- a) Referente ao resultado da homologação das inscrições: inscrições não homologadas por problemas com processamento de boletos bancários e/ou inscrições na condição de PCD, desde que respeitadas as regras contidas no item 3 deste edital e nos seus subitens;
- b) Referente ao gabarito preliminar da prova objetiva: discordâncias com relação a gabaritos, conteúdos programáticos etc;
- c) Referente ao resultado da prova de títulos: com relação à soma total de pontos e/ou à validade e pontuação atribuída aos títulos (**OBS: Não serão admitidos em nenhuma circunstância e sob nenhuma justificativa, recursos solicitando complementação ou substituição da documentação enviada dentro do prazo da prova de títulos**);
- 9.2. Não serão aceitos, recebidos ou admitidos recursos protocolados de outra forma, que não seja a prevista no edital, ou seja, somente protocolo on-line através do site [www.pmaisrh.com.br/concursos](http://www.pmaisrh.com.br/concursos) no link específico para os recursos deste concurso. Isto é, também não serão aceitos recursos enviados por via postal, via e-mail e fac-símile ou qualquer outro meio que não o previsto neste Edital.
- 9.3. Para cada questão recorrida deverá ser utilizado um formulário denominado Recurso, com todos os dados solicitados devidamente preenchidos, no qual devem ser fundamentadas as razões pelas quais o recorrente discorda do gabarito ou conteúdo da questão. O candidato poderá ainda anexar arquivos que comprovem e/ou justifiquem a sua alegação.
- 9.4. É de responsabilidade do candidato o correto preenchimento de todos os dados solicitados nos formulários de quaisquer dos recursos previstos para este certame. **Os recursos que não estejam com todos os dados solicitados devidamente preenchidos, não serão aceitos.**
- 9.4.1. **Os recursos referentes às questões da prova objetiva que estiverem protocolados de maneira incorreta e/ou em disciplina ou fase distinta à da questão recorrida, não serão aceitos.**
- 9.6. Após o julgamento dos recursos sobre gabaritos e questões objetivas, os pontos correspondentes às questões eventualmente anuladas serão atribuídos a todos os candidatos, indistintamente. Do mesmo modo, quando houver alteração de gabarito, ela valerá para todos os candidatos independentemente de terem recorrido.
- 9.7. Eventuais alterações de gabarito, após análise de recursos, serão divulgadas conforme **item 1.1 - DA DIVULGAÇÃO**, deste Edital.
- 9.8. A Comissão Examinadora da **P. Mais Recursos Humanos Ltda.**, é a última instância para recursos, sendo soberana em suas decisões, razão pela qual não caberão recursos adicionais.



- 9.9. Serão indeferidos os recursos que não atenderem aos dispositivos aqui estabelecidos.
- 9.10. O gabarito oficial, após os recursos será divulgado através do endereço eletrônico [www.pmaisrh.com.br/concursos](http://www.pmaisrh.com.br/concursos).
- 9.11. Os recursos serão analisados individualmente, porém as respostas serão divulgadas por questão e não direcionadas a cada candidato, e também publicadas nos mesmo endereço eletrônico [www.pmaisrh.com.br/concursos](http://www.pmaisrh.com.br/concursos).

## 10. DA CLASSIFICAÇÃO E DOS CRITÉRIOS DE DESEMPATE

- 10.1. A classificação final para todos os cargos, **exceto os que possuem provas de títulos e práticas**, dar-se-á em ordem decrescente da pontuação obtida na prova Objetiva;
- 10.2. A classificação final para os cargos de **operador de perfuratriz, operador de máquinas e equipamentos rodoviários e operador de trator agrícola**, dar-se-á em ordem decrescente da pontuação final obtida pelo candidato e será definida pela aplicação da seguinte equação: **(PPO x 0,4 + PPP x 0,6)**, sendo **PPO=PONTUAÇÃO PROVA OBJETIVA** (peso 4), **PPP= PONTUAÇÃO PROVA PRÁTICA** (peso 6).
- 10.3. A classificação final para os cargos de **Psicólogo, Nutricionista, Terapeuta Ocupacional, Assistente Social, Fisioterapeuta, Engenheiro civil, Procurador Jurídico, Médico Veterinário, Consultor Jurídico, Enfermeiro do PSF/ PACS/CAPS, Odontólogo do PSF/ PACS, Arquivologista, Médico gineco-obstetra, Médico pediatra do PSF, Médico Psiquiatra do CAPS, Educador Físico, Pedagogo, Professor Educação Infantil, Professor Ensino Fundamental (Anos Iniciais), Professor Ensino Fundamental - Letras Português/ Inglês (Anos Finais), Professor Ensino Fundamental - Matemática (Anos Finais), Professor Ensino Fundamental - Ciências (Anos Finais), Professor Ensino Fundamental - História (Anos Finais) e Professor Ensino Fundamental Geografia (Anos Finais)**, dar-se-á em ordem decrescente da pontuação final obtida pelo candidato e será definida pela aplicação da seguinte equação: **(PPO x 0,8 + PPT x 0,2)**, sendo **PPO=PONTUAÇÃO PROVA OBJETIVA** (peso 8), **PPT= PONTUAÇÃO PROVA DE TÍTULOS** (peso 2).

Para **desempate** serão observados os seguintes critérios:

- 10.4 Em caso de igualdade na pontuação final do Concurso, o desempate se dará adotando-se os critérios abaixo, pela ordem e na sequência apresentada, obtendo melhor classificação o candidato que tiver:
- Idade mais elevada dos candidatos que tiverem idade **igual ou superior a 60 anos, até o último dia do prazo de inscrição neste concurso**, conforme artigo 27, parágrafo único, da Lei Federal nº 10741/2003 – Estatuto do Idoso;
  - obtido maior pontuação em **Língua Portuguesa e Interpretação de Texto**;
  - obtido maior pontuação em **Conhecimentos Específicos** (quando aplicável);
  - obtido maior pontuação em **Legislação**;
  - obtido maior pontuação em **Conhecimentos Gerais/Atualidades**;
  - obtido maior pontuação na **Prova de Títulos** (quando aplicável);
  - obtido maior pontuação na **Prova Prática** (quando aplicável);
  - o mais idoso.

## 11 DO PROVIMENTO DAS VAGAS

- 11.1 A nomeação dos candidatos, **observada a ordem de classificação final**, far-se-á pela **Prefeitura Municipal de São Francisco de Assis**, durante o prazo de validade deste concurso.
- 11.2 Os aprovados que vierem a ingressar no Quadro de Pessoal do **Município de São Francisco de Assis**, serão regidos pelo Regime Estatutário.
- 11.3 Os aprovados que vierem a ingressar no Quadro de Pessoal do **Município de São Francisco de Assis**, estarão sujeitos à jornada de trabalho correspondente ao estabelecido pelas **Leis Municipais referidas no item 1 deste edital e no Anexo I (Atribuições dos Cargos)**, inclusive com as alterações que vierem a se efetivar, bem como poderão ser convocados para laborar em regime de plantão para o bom desempenho do serviço.
- 11.4 Ficam comunicados os candidatos classificados, de que sua posse no Cargo, só lhes será dada se atenderem às exigências a seguir:
- estar devidamente aprovado e classificado no concurso público de acordo com as regras estabelecidas neste Edital;
  - ser brasileiro nato ou naturalizado, ou cidadão português a quem foi conferida a igualdade, nas condições previstas no Decreto Federal nº 70.391, de 12/01/72;
  - estar quite com as obrigações eleitorais;
  - estar quite com as obrigações militares, para os candidatos do sexo masculino;
  - possuir escolaridade mínima exigida em cada Cargo, na data da posse, conforme Anexo I deste Edital;
  - ter 18 (dezoito) anos completos na data da posse,
  - possuir habilitação para o cargo pretendido, conforme Item 2.3, na data da posse;



- h) não perceber proventos de aposentadoria civil ou militar ou remuneração de cargo, emprego ou função pública que caracterizem acumulação ilícita de cargos, na forma do inciso XVI e parágrafo 10º do Art. 37 da Constituição Federal;
- i) possuir aptidão física e mental para o exercício das atribuições do cargo comprovada mediante a apresentação dos seguintes exames médicos que serão avaliados pela junta médica oficial do Município: eletrocardiograma; hemograma; glicemia em jejum; colesterol, Raio X completo da coluna e Raio X de tórax e para o cargo de **AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE** atestado médico dermatológico para exposição diária ao sol;
- j) Para o cargo de **AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE** - comprovação de residência que poderá ser feita através de conta de luz, água ou telefone em nome do candidato ou declaração devidamente reconhecida em cartório. O Município reserva o direito de verificar por meio de procedimento administrativo a veracidade das informações fornecidas pelo candidato.
- k) candidatos com deficiência – verificar Capítulo próprio, neste Edital.

11.5 Ficam advertidos os candidatos de que, no caso de nomeação, a posse no cargo só lhes será deferida no caso de exibirem:

- a) A documentação comprobatória das condições previstas no item 2.3 deste Edital acompanhadas de fotocópia.
- b) Atestado de boa saúde física e mental a ser fornecido, pela Junta Médica do Município ou ainda, por esta designada, mediante exame médico, que comprove aptidão necessária para o exercício do cargo, bem como a compatibilidade para os casos de pessoas com deficiência.
- c) Os candidatos aprovados no concurso público deverão manter atualizados os endereços, na Prefeitura Municipal de São Francisco de Assis.

## 12 DA HOMOLOGAÇÃO E DA VALIDADE

12.1 O resultado final homologado pela **Prefeitura Municipal de São Francisco de Assis** será divulgado por cargo e conterà os nomes dos candidatos classificados, obedecendo à estrita ordem de classificação.

12.2 A validade do Concurso Público será de 2 (dois) anos a partir da data da publicação da homologação da classificação final, podendo ser prorrogado pelo prazo máximo de 2 (dois) anos, a critério dos entes envolvidos da Administração Municipal.

## 13 DA CONVOCAÇÃO PARA INGRESSO

13.1 Durante o período de validade deste Concurso Público fica o candidato aprovado obrigado a manter atualizado junto à **Prefeitura Municipal de São Francisco de Assis** seus dados cadastrais e endereço, sob pena de perder a vaga que lhe corresponderia quando da convocação.

13.2 Caso o candidato não deseje assumir de imediato, poderá, mediante requerimento próprio, solicitar para passar para o final da lista dos aprovados para concorrer a novo chamamento uma só vez, observada sempre a ordem de classificação e a validade do Concurso.

13.3 A publicação da nomeação dos candidatos será feita por Edital, publicado junto ao Painel de Publicação da Prefeitura Municipal de São Francisco de Assis e site oficial do Município [www.saofranciscodeassis.rs.gov.br](http://www.saofranciscodeassis.rs.gov.br); paralelamente, será feita comunicação ao candidato, via postal (telegrama com aviso de recebimento) no endereço informado na ficha de inscrição ou posteriormente atualizado, ou ainda mediante contato telefônico, no telefone informado na ficha de inscrição ou posteriormente atualizado.

13.4 Os candidatos aprovados nomeados no serviço público municipal terão o prazo de 10 (dez) dias, prorrogáveis por igual período, a requerimento prévio do interessado, contados da publicação do ato de nomeação para tomar posse e quinze (15) dias para entrar em exercício, contados da data da posse. Será tornado sem efeito o ato de nomeação se não ocorrer a posse e/ou exercício nos prazos legais, sendo que o candidato perderá automaticamente a vaga, facultando aos entes da Administração Municipal envolvidos o direito de convocar o próximo candidato por ordem de classificação.

13.5 Por ocasião do ingresso serão exigidos dos candidatos classificados os documentos relativos à confirmação das condições estabelecidas no subitem 2.3 deste Edital, sendo que a não apresentação de quaisquer deles importará na exclusão do candidato da lista de classificados.

13.6 No ato da nomeação, o candidato não poderá estar aposentado por invalidez e nem possuir idade de aposentadoria compulsória, ou seja, 70 anos. Também não poderá receber proventos de aposentadoria oriundos de cargo, emprego ou função exercidos perante a União, Estado, Distrito Federal, Município e suas autarquias, empresas ou fundações, conforme preceitua o Art. 37, § 10 da Constituição Federal, com a redação de Emenda Constitucional nº 20 de 15/12/98, ressalvada as acumulações permitidas pelo inciso XVI do citado dispositivo constitucional, os cargos eletivos e os cargos ou empregos em comissão.



#### 14 DAS DISPOSIÇÕES FINAIS

- 14.1** Os candidatos, desde já, ficam cientes das disposições constitucionais, especialmente Art. 40, § 1º - III, que determina a obrigatoriedade de cumprimento do tempo mínimo de 10 anos de efetivo exercício no serviço público e 5 anos no cargo efetivo, para fins de aposentadoria, observadas as demais disposições elencadas naquele dispositivo.
- 14.2** A inexatidão das informações, falta e/ou irregularidades de documentos, ainda que verificadas posteriormente, eliminarão o candidato do Concurso, anulando-se todos os atos decorrentes da inscrição.
- 14.3** Os casos omissos serão resolvidos pela **Comissão Executiva do Concurso Público**, em conjunto com a P. Mais Recursos Humanos, empresa responsável pela realização do Concurso Público.
- 14.4** A aprovação e classificação final geram para o candidato apenas a expectativa de direito à nomeação. A Prefeitura Municipal de São Francisco de Assis reserva-se o direito de proceder às admissões, em número que atenda ao interesse e às necessidades do serviço público de acordo com a disponibilidade orçamentária e o número de vagas existentes ou que vierem a ser criadas respeitando o prazo de vigência deste Concurso Público. Nos cargos em que há candidatos aprovados no concurso anterior, em que o tempo de validade não tiver sido esgotado, haverá prevalência destes candidatos a serem chamados antes sobre os candidatos classificados no presente concurso.

#### 15 FAZEM PARTE DO PRESENTE EDITAL: ÍNDICE DE ANEXOS

- |                  |   |                                      |
|------------------|---|--------------------------------------|
| <b>ANEXO I</b>   | - | ATRIBUIÇÕES DOS CARGOS               |
| <b>ANEXO II</b>  | - | DETALHAMENTO DAS PROVAS OBJETIVAS    |
| <b>ANEXO III</b> | - | CONTEÚDOS PROGRAMÁTICOS/BIBLIOGRAFIA |
| <b>ANEXO IV</b>  | - | REQUERIMENTO PESSOAS COM DEFICIÊNCIA |
| <b>ANEXO V</b>   | - | FORMULÁRIO PROVA DE TÍTULOS          |

São Francisco de Assis, 26 de fevereiro de 2015.

**Horácio Benjamin da Silva Brasil**  
Prefeito Municipal

REGISTRE-SE E PUBLIQUE-SE.